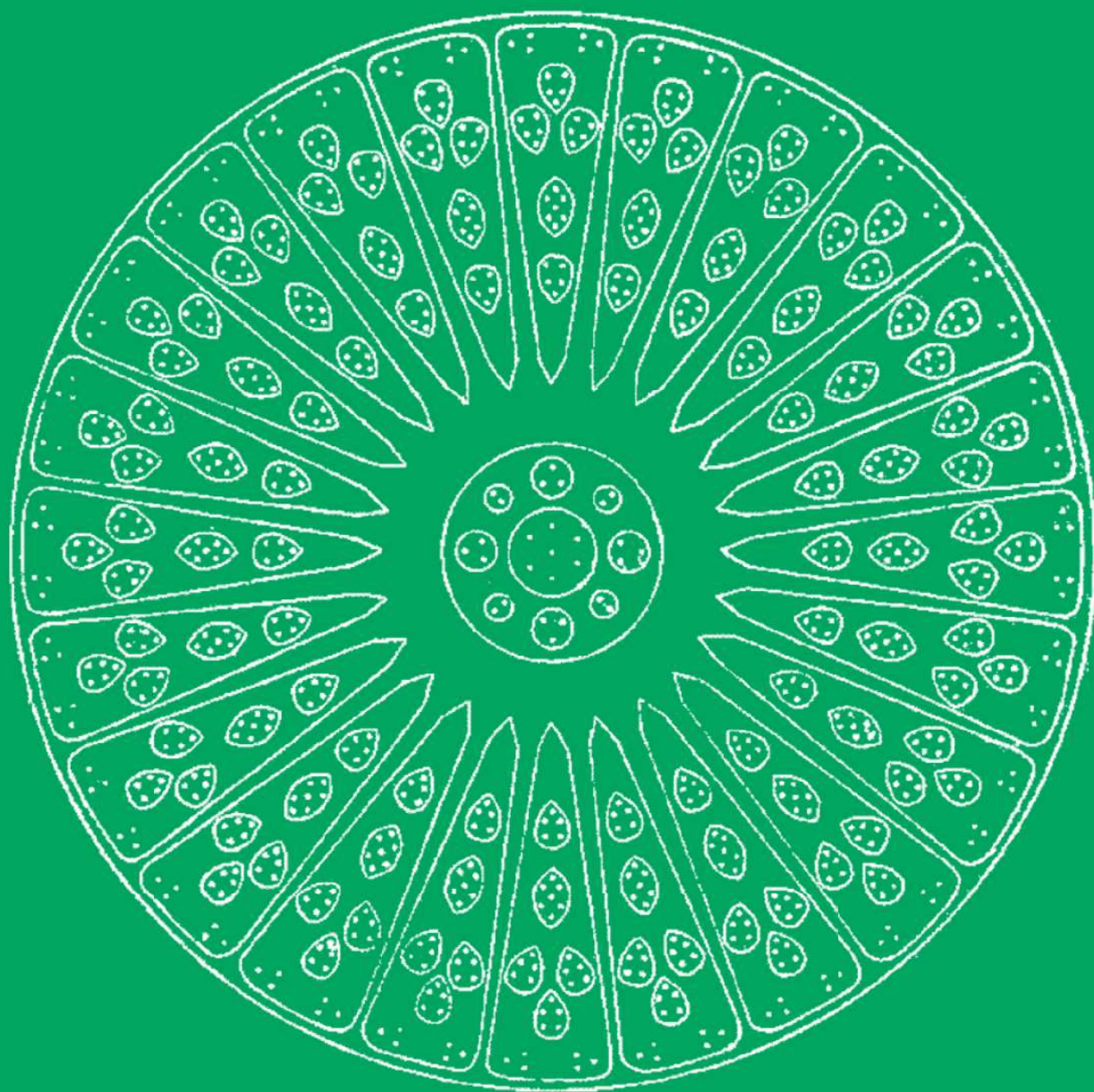


Bilancio di Sostenibilità Duepi



Indice

1. Introduzione

1.1 Lettera agli stakeholder	6
<i>Opzioni adottate per la rendicontazione</i>	8
<i>Base di consolidamento</i>	9
1.2 Informazioni Generali sull'azienda	11
<i>L'identità aziendale: dall'idea al prodotto</i>	12
<i>Certificazioni</i>	13
1.3 Obiettivi di sostenibilità e SDGs	14
<i>Pratiche</i>	14
<i>Politiche</i>	14
<i>Iniziative Future</i>	15
<i>Obiettivi</i>	15
<i>SDGs</i>	16

2. Sezione Ambiente

2.1 Energia e gas serra	19
<i>Emissioni dirette (Scope 1)</i>	19
<i>Consumi energetici e fonti rinnovabili (Scope 2)</i>	20
<i>Intensità delle emissioni di gas a effetto serra</i>	20
<i>Strategia Climatica</i>	21
2.2 Inquinamento dell'aria, acqua e suolo	22
<i>Conformità normativa e responsabilità</i>	22
<i>Emissioni in atmosfera</i>	22
<i>Strategie di mitigazione</i>	23
2.3 Biodiversità ed uso del suolo	24
2.4 Consumo e gestione dell'acqua	25
<i>Prelievo idrico</i>	25
<i>Consumo idrico e stress idrico locale</i>	25

2.5 Economia circolare e Gestione rifiuti	26
<i>Economia Circolare</i>	26
<i>Produzione e gestione dei rifiuti</i>	26
<i>Impegni Futuri</i>	27
3.1 Caratteristiche della forza lavoro	30
<i>Dimensioni e composizione della forza lavoro</i>	30
<i>Prospettive e impegni futuri</i>	31
3.2 Salute e Sicurezza sul lavoro	32
<i>Dati sugli infortuni</i>	32
3.3 Retribuzione e Formazione	33
<i>Equità retributiva e contrattazione collettiva</i>	33
<i>Formazione e sviluppo professionale</i>	33
<i>Politiche e processi in materia di diritti umani e forza lavoro</i>	35
3.4 Diritti Umani e Gestione dei fornitori	35
<i>Politiche in materia di Diritti Umani</i>	35
<i>Eventuali violazioni o incidenti</i>	35i
4.1 Condanne e Multe	38
<i>Strumenti di Governance e Politica Aziendale</i>	38
<i>Prevenzione della Corruzione e Assenza di Sanzioni</i>	38
<i>Prospettive e impegni futuri</i>	38
4.2 Diversità e Inclusione nella governance	39



Sezione Introduttiva



1.1 Lettera agli stakeholders

Cari Stakeholder,

è con grande orgoglio e un profondo senso di responsabilità che vi presentiamo il primo Bilancio di Sostenibilità di Duepi S.r.l. La redazione di questo documento, elaborato su base volontaria seguendo il framework europeo VSME, rappresenta per noi una tappa fondamentale: la conferma della volontà di avviare un dialogo sempre più strutturato, aperto e trasparente con tutti gli interlocutori che partecipano alla vita della nostra impresa.

Oggi siamo pienamente consapevoli che un'impresa debba interrogarsi sul proprio ruolo nella società e sull'impronta che lascia nel contesto in cui opera. In un settore altamente tecnico e ad alta intensità materiale come quello della progettazione stampi, dello stampaggio plastico e del silicone liquido, la sostenibilità non è più un'opzione accessoria, ma una leva strategica imprescindibile per garantire competitività, resilienza e innovazione nel lungo periodo.

I valori che da sempre guidano la nostra realtà, qualità, precisione, affidabilità e innovazione tecnologica, trovano nella sostenibilità la loro naturale evoluzione. Attraverso il nostro Sistema di Gestione per la Qualità (ISO 9001) e il Sistema di Gestione dell'Energia (ISO 50001), abbiamo trasformato l'attenzione all'ambiente in azioni concrete e misurabili. Nel corso dell'ultimo anno abbiamo accelerato la nostra transizione energetica, investendo nell'autoproduzione da fonti rinnovabili tramite l'installazione di impianti fotovoltaici e programmando il progressivo rinnovamento del nostro parco macchine con presse "Full Electric" ad altissima efficienza.

Crediamo fermamente nei principi dell'economia circolare, che

abbiamo integrato direttamente nei nostri processi primari: dall'approccio a "Scarto Zero" nel reparto di stampaggio plastico, fino alla Manifattura Additiva, in cui utilizziamo miscele polimeriche composte per l'80% da materiale riciclato.

Tuttavia, la vera ricchezza di Duepi S.r.l. risiede nelle persone che la fanno vivere ogni giorno. La salute, la sicurezza e la valorizzazione delle competenze dei nostri collaboratori rappresentano il cuore pulsante della nostra organizzazione. Per questo motivo, abbiamo inserito tra i nostri obiettivi strategici a breve termine l'ottenimento delle certificazioni ISO 14001 (Ambiente) e ISO 45001 (Salute e Sicurezza sul Lavoro), a ulteriore garanzia di un ambiente lavorativo eccellente e di un presidio a 360 gradi sui nostri impatti.

Questo Bilancio di Sostenibilità non vuole essere soltanto una fotografia delle iniziative intraprese fino a oggi, ma rappresenta una chiara dichiarazione di intenti verso il futuro. La transizione verso un modello di sviluppo pienamente sostenibile richiede determinazione, visione e, soprattutto, collaborazione.

Vi invitiamo a condividere con noi questo cammino, fatto di sfide ma anche di grandi opportunità, per continuare a costruire, insieme, un'impresa capace di generare valore duraturo per il territorio, per le persone e per l'ambiente.

Grazie per la fiducia e il supporto continuo.

Il Consiglio di Amministrazione,
Elio Plebani - Usvaldo Paris

Opzioni adottate per la rendicontazione

Volontarietà

È stato creato per le imprese che non sono obbligate dalla normativa CSRD, ma che vogliono comunque redigere il Bilancio di Sostenibilità in modo volontario

Accessibilità

È pensato per tutte le PMI, comprese le microimprese, e permette di creare una dichiarazione di sostenibilità senza dover fare analisi complicate e costose

Modularity

È formato da due moduli, per dare alle PMI la possibilità di scegliere quali informazioni includere nel rendiconto

Risposta alle richieste di stakeholders

Permette alle PMI di rispondere alle richieste di dati sulla sostenibilità in base alle loro dimensioni e capacità

Il presente Bilancio di Sostenibilità è stato redatto, per la prima volta nella storia di Duepi S.r.l., in conformità alla modalità Completa del nuovo standard VSME (Voluntary Sustainability Reporting Standard for SMEs). Sviluppato dall'EFRAG specificamente per le micro, piccole e medie imprese, questo framework volontario rappresenta per noi una scelta di trasparenza e responsabilità. Con questo documento, Duepi inaugura un nuovo capitolo del proprio percorso, con l'obiettivo di condividere apertamente con tutti gli stakeholder l'impegno concreto dell'azienda e la visione orientata verso un futuro industriale sempre più green e sostenibile.

Il presente documento offre una rappresentazione analitica e strutturata del percorso di sostenibilità di Duepi, articolando la rendicontazione nei seguenti ambiti strategici:

INFORMAZIONI GENERALI: Un'analisi approfondita dell'assetto aziendale, degli obiettivi ambientali e sociali perseguiti e della struttura di governance. Tale sintesi costituisce il presupposto essenziale per dimostrare come l'impegno etico sia profondamente radicato nell'operatività quotidiana e nei processi industriali di Duepi.

INDICATORI AMBIENTALI: un'attenta valutazione dell'impatto dell'azienda sull'ambiente, comprendente dati specifici sulle emissioni di GHG e le iniziative volte all'ottimizzazione dell'uso delle risorse energetiche.

INDICATORI SOCIALI: un'analisi approfondita del nostro capitale umano, che include le caratteristiche della forza lavoro, le politiche a tutela dei diritti umani, la garanzia di salute e sicurezza, i programmi di formazione, nonché le iniziative concrete per promuovere la parità di genere e l'inclusione.

INDICATORI DI GOVERNANCE: la trasparenza nelle operazioni aziendali, la gestione attenta dei fornitori e l'adozione di rigorose politiche anticorruzione. Questi sono elementi chiave per un sistema di gestione che rispetti il nostro impegno etico e responsabile, inclusa l'identificazione e la mitigazione dei rischi, per garantire un approccio sostenibile e resiliente a lungo termine.

In ottemperanza ai requisiti del framework VSME, la Direzione conferma che nella stesura del presente bilancio non si è fatto ricorso all'omissione di informazioni sensibili o classificate. Tutti i dati rilevanti per la comprensione degli impatti di sostenibilità dell'impresa sono stati rendicontati in modo completo e trasparente, nel pieno rispetto delle normative sulla privacy e della tutela dei dati aziendali e dei clienti.

Base di consolidamento

Il presente Bilancio di Sostenibilità è redatto su base consolidata. Tutte le informazioni e i dati in esso contenuti si riferiscono alle attività, ai processi e alle performance di Duepi e includono proporzionalmente gli impatti della società controllata BEEHAVE (con una partecipazione del 91%), operante nel settore dello stampaggio 3D.

Riferimenti VSME

<i>Codice</i>	<i>Descrizione</i>	<i>Pagina</i>
B1	Base per la redazione	12
B2	Pratiche, politiche e iniziative future per la transizione verso un'economia sostenibile	14
C1	Strategia: Modello business e iniziative legate alla sostenibilità	12
C2	Pratiche, politiche e iniziative future per la transizione verso un'economia sostenibile	14
B3	Energia ed emissioni di gas a effetto serra	19
B4	Inquinamento dell'aria, dell'acqua e del suolo	22
B5	Biodiversità	24
B6	Acqua	25
B7	Uso delle risorse, economia circolare e gestione dei rifiuti	26
C3	Obiettivi di riduzione dei gas serra e transizione climatica	19
C4	Rischi climatici	19
B8	Forza lavoro – Caratteristiche generali	30
B9	Forza lavoro – Salute e sicurezza	32
B10	Forza lavoro – Retribuzione, contrattazione collettiva e formazione	33
C5	Caratteristiche aggiuntive (generali) della forza lavoro	30
C6	Informazioni aggiuntive sulla forza lavoro Politiche e processi in materia di diritti umani	35
C7	Gravi incidenti negativi relativi ai diritti umani	35
B11	Condanne e sanzioni per corruzione e concussione	38
C8	Ricavi da settori specifici ed esclusione dai benchmark di riferimento dell'UE	38
C9	Rapporto di diversità di genere negli organi di governo	39

1.2 Informazioni generali sull'azienda

Sede Legale	Via Natta 9, Brescia, 25036
Sedi Operative	Via Raso 6B - Via Raso 3 - Via Raso 6A - Via Natta 9 Brescia, 25036
Indirizzo PEC	duepisrl@pec-mail.it
Numero REA	BS-443806
Codice Fiscale	2024560167
Forma Giuridica	Società a Responsabilità Limitata
Presidente CdA	Plebani Elio
Consigliere	Usvaldo Paris
Numero Dipendenti (2025)	33
Codice ATECO (2025)	25.63.20
Codice NACE (2025)	25.63
Totale Attivo	€ 10.131.570,40
Ricavi	€ 7.391.647,93
Settore Operativo	Progettazione e costruzione stampi, stampaggio e produzione di materie plastiche

L'identità aziendale: dall'idea al prodotto

B1

Dal 1989, Duepi Stampi ha costruito la propria identità su una missione chiara e concreta: trasformare le intuizioni progettuali in soluzioni tangibili, accompagnando il cliente in ogni fase, dall'idea al prodotto.

Grazie a un'esperienza tecnica affinata nel tempo, l'azienda non si limita a essere un semplice esecutore materiale, ma si pone come un vero e proprio partner tecnico e proattivo.

Negli anni, le nostre competenze si sono ampliate e specializzate per gestire l'intero ciclo produttivo: partiamo dal co-design e dall'industrializzazione, sfruttiamo la flessibilità della stampa 3D per lo sviluppo rapido, e gestiamo internamente la complessa fase di progettazione e costruzione degli stampi. Questo approccio integrato ci permette di garantire un controllo capillare e una qualità eccellente nello stampaggio a iniezione, sia di tecnopolimeri che di silicone liquido (LSR). In questo modo, coniugando rigore ingegneristico e versatilità, rispondiamo alle esigenze di molteplici mercati contemporanei – dal medicale al design, dall'elettrico all'alimentare – offrendo anche un servizio completo di assemblaggio finale.

Una struttura multi-specializzata

C1

Il modello di business di Duepi si distingue per la capacità di offrire molteplici servizi lungo l'intero ciclo di vita del prodotto, mantenendo tuttavia una netta e strategica separazione organizzativa tra i diversi reparti. Il vero punto di forza dell'azienda, infatti, risiede proprio in questa indipendenza operativa: pur collaborando in sinergia per accompagnare il cliente "dall'idea al prodotto", ogni divisione possiede una propria struttura dedicata e autonoma.

Questa organizzazione si articola in centri di eccellenza distinti:

Stampaggio Tecnopolimeri: Il reparto dispone di 25 presse a iniezione interconnesse tramite sistemi digitali MES (4.0) per il monitoraggio costante della qualità e dell'efficienza produttiva. La produzione serve molteplici mercati, offrendo soluzioni che spaziano dal settore medicale e della ventilazione, fino al packaging per la cosmesi di lusso. In un'ottica di rigorosa sostenibilità ed economia circolare, il processo è ottimizzato per l'azzeramento degli sprechi: appositi macinatori a bordo macchina recuperano il 100% degli scarti di lavorazione, reintroducendo immediatamente la materia plastica nel ciclo produttivo.

Stampaggio Silicone Liquido (LSR): Una divisione produttiva completamente indipendente, dotata di un parco macchine di 10 presse dedicate, concepita per evitare qualsiasi contaminazione incrociata con le materie plastiche. Il reparto realizza prodotti per settori ad altissima esigenza igienico-sanitaria, come il medicale, l'infanzia e l'alimentare. Per garantire standard di qualità e sicurezza assoluti, il ciclo si conclude con una rigorosa fase di post-curing in appositi forni ad alte temperature (fino a 220°), necessaria per eliminare i composti organici volatili e igienizzare perfettamente i manufatti.

Progettazione e costruzione stampi: L'officina meccanica rappresenta il cuore operativo di Duepi. All'interno di questo reparto, l'azienda gestisce internamente l'intera e complessa fase di progettazione, costruzione e manutenzione degli stampi per lo stampaggio. Mantenere questo reparto all'interno dell'azienda garantisce un duplice vantaggio competitivo: da un lato permette di ottimizzare e velocizzare i tempi di sviluppo dei nuovi prodotti, dall'altro assicura interventi di manutenzione o riparazione immediati sugli stampi già in produzione, azzerando quasi del tutto i tempi di fermo macchina.

Stampa 3D: Il reparto di Stampa 3D impiega la tecnologia a letto di polvere per realizzare geometrie estremamente complesse e parti funzionali definitive, impiegate in settori critici come l'automotive e l'ortopedia. A conferma dell'attenzione all'ambiente, i macchinari di prototipazione additiva impiegano fino all'80% di polvere di materiale riciclato.

Assemblaggio: Un reparto a sé stante che chiude la filiera a "chilometro zero", fornendo al cliente B2B

il prodotto finito, collaudato e persino confezionato nel packaging finale. Mantenere l'assemblaggio internamente garantisce un controllo di qualità totale sull'articolo prima della distribuzione e abbate significativamente le emissioni di CO2 riducendo i trasporti logistici intermedi verso altri terzisti.

L'infrastruttura logistica di Duepi riflette esattamente la filosofia di "separazione ottimizzata". Le diverse anime dell'azienda e i rispettivi magazzini dedicati non sono dispersi sul territorio, ma si concentrano all'interno di un unico e grande complesso di edifici situato a Palazzolo sull'Oglio (BS). Questa organizzazione a "chilometro zero", unita all'assoluta indipendenza delle singole aree, assicura all'azienda un controllo totale sulla filiera, massimizzando l'efficienza dei trasporti interni e tutelando al contempo la sicurezza, l'ordine e la qualità dell'ambiente di lavoro per i propri dipendenti.

Questa logica di filiera corta e strettamente controllata si estende in modo naturale anche alle relazioni commerciali dell'impresa. A monte, l'approvvigionamento si basa su una solida rete di circa 300 fornitori attivi, tutti rigorosamente localizzati sul territorio nazionale. I partner chiave in questa fase operano nel settore strategico della produzione di materie prime plastiche e siliconiche. A valle, la struttura multi-specializzata di Duepi permette di servire un portafoglio di clienti localizzati esclusivamente in Italia, offrendo soluzioni tecniche per settori altamente eterogenei ed esigenti che comprendono: ventilazione, medicale, infanzia, cosmetico, design, idraulico, elettrico, meccanico, alimentare, nautico, tecnico e giardinaggio.

Certificazioni

Nel corso della sua attività, Duepi ha consolidato il proprio posizionamento sul mercato ottenendo e mantenendo rilevanti certificazioni internazionali. Questi riconoscimenti attestano la solidità del sistema di gestione aziendale, focalizzato non solo sull'eccellenza produttiva, ma anche sull'efficienza energetica e sulla sicurezza. Tali certificazioni rappresentano una tappa significativa nel percorso aziendale, basato su trasparenza, miglioramento continuo e innovazione tecnologica.



ISO 9001:2015:

gestione della qualità e conformità nei settori critici.

Il recente rinnovo della certificazione ISO 9001:2015, già in possesso dell'azienda sin dal 2016, conferma la continua solidità del sistema di gestione per la qualità di Duepi. Il certificato attesta l'eccellenza nei processi di progettazione, costruzione stampi, stampaggio e assemblaggio di polimeri tecnici e silicone liquido. Di particolare rilevanza è l'inclusione esplicita dello "stampaggio di prodotti ad uso ospedaliero per conto terzi", che ribadisce la storica affidabilità di Duepi come partner in settori esigenti come quello medicale.



ISO 50001:2018:

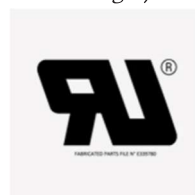
sistema di gestione per l'efficienza energetica.

Anche sul fronte ambientale, l'impegno di Duepi è consolidato nel tempo: la recente ricertificazione della ISO 50001:2018 (ottenuta originariamente nel 2022) riafferma il successo del Sistema di Gestione dell'Energia aziendale. Questa norma copre trasversalmente tutte le fasi operative, progettazione, stampaggio e assemblaggio, e formalizza la strategia duratura dell'azienda verso la transizione energetica e la continua riduzione dell'impatto ambientale.



La nomina dell'Energy Manager

Per tradurre in azioni misurabili le politiche ambientali e garantire l'efficacia del sistema di gestione, l'azienda si avvale di una figura professionale dedicata, l'Energy Manager. Tale nomina è stata formalizzata e attestata presso la FIRE (Federazione Italiana per l'uso Razionale dell'Energia).



UL Recognized Component

A ulteriore garanzia dell'affidabilità dei propri processi e dell'alta qualità dei materiali lavorati, Duepi vanta sui propri prodotti il marchio UL Recognized Component Mark, che attesta la conformità della componentistica a rigorosi standard di sicurezza internazionali.

1.3 Obiettivi di sostenibilità e SDGs

B2 C2

Duepi ha integrato la sostenibilità all'interno del proprio modello di business, riconoscendo l'importanza di bilanciare la competitività e la crescita economica con la responsabilità ambientale e sociale. La Direzione Generale, supportata dall'Energy Team e dal Responsabile del Sistema di Gestione, guida questo percorso di transizione, monitorando costantemente le prestazioni aziendali attraverso sistemi di gestione certificati. L'approccio dell'azienda mira a un miglioramento continuo, coinvolgendo attivamente i dipendenti e la catena di fornitura.

Pratiche

L'azienda ha scelto di adottare un approccio completamente volontario e proattivo alla sostenibilità ed ha già implementato diverse azioni operative concrete per ridurre il proprio impatto e migliorare l'efficienza:

- Ambiente ed Energia

Frutto di una precisa e volontaria scelta strategica di transizione energetica, è stato installato e connesso alla rete nel Febbraio 2024 un impianto fotovoltaico da 285,85 kWp presso lo stabilimento di via Natta. A conferma di questo impegno continuo, nel corso del 2025 è stato installato un ulteriore impianto fotovoltaico da 283,05 kWp presso la sede di via Raso 3, entrato in funzione e allacciato alla rete a maggio 2026. Parallelamente, un'attenta analisi dei consumi ha portato all'ottimizzazione degli orari di accensione degli impianti di riscaldamento, registrando un miglioramento degli indici di prestazione energetica (EnPI) del 15% nel reparto Plastica 1, del 18% in Officina e dell'1% nel reparto Silicone. Il monitoraggio è stato ulteriormente affinato con l'installazione di nuovi analizzatori di rete e l'integrazione del software TEMI, che permette di correlare i dati di produzione massiva ai consumi energetici.

- Economia Circolare

L'adozione di logiche circolari è stata integrata direttamente nei processi produttivi primari: nel reparto di Stampa 3D, le macchine operano utilizzando una miscela composta all'80% da materiale riciclato. L'officina per la costruzione degli stampi è stata inoltre strutturata in ottica Industria 4.0,

introducendo una gestione documentale completamente paperless per abbattere il consumo di carta.

- Forza Lavoro e Formazione

L'azienda promuove attivamente lo sviluppo delle competenze interne, andando oltre la formazione strettamente obbligatoria in materia di salute e sicurezza. A tal fine, sono stati erogati tre momenti formativi specifici rivolti al personale operativo in materia di gestione dell'energia e processi.

- Catena del Valore

In un'ottica di responsabilità estesa alla propria filiera, Duepi ha iniziato a monitorare le prestazioni di sostenibilità dei propri partner attraverso l'invio di questionari di qualifica ESG ed energetica ai fornitori. Questa iniziativa permette non solo di qualificare responsabilmente gli approvvigionamenti, ma anche di rispondere con prontezza e trasparenza alle crescenti richieste di rendicontazione avanzate dai grandi clienti.

Politiche

La visione di Duepi si traduce in impegni concreti, formalizzati all'interno della propria "Politica Aziendale" e regolarmente condivisi con i principali stakeholder. Attraverso questo documento strategico, la Direzione fissa i principi cardine che guidano l'operatività quotidiana, ponendo particolare attenzione a tre ambiti fondamentali:

- Integrazione della sostenibilità nei processi:

Il proseguimento congiunto degli obiettivi di Qualità, Energia, Ambiente e Sicurezza, con lo

scopo di promuovere un modello d'impresa capace di valorizzare il contesto in cui opera.

- Valorizzazione del capitale umano

La garanzia di un'equa parità di trattamento per tutto il personale, unita alla volontà di premiare il merito e incentivare la continua crescita tecnico-formativa delle persone, considerata un elemento di arricchimento per l'intera organizzazione.

- Sviluppo responsabile della catena del valore

la costruzione di relazioni solide, basate sulla fiducia reciproca e su processi di crescita duraturi sia con i clienti che con i fornitori strategici.

A garanzia dell'effettiva applicazione di tali principi, l'azienda si avvale del supporto strutturale dei propri Sistemi di Gestione certificati, operando in rigorosa conformità agli standard internazionali ISO 9001 per la Qualità e ISO 50001 per l'Energia.

Iniziative future

Coerentemente con la scelta di integrare la sostenibilità nella propria strategia di sviluppo, Duepi ha pianificato una serie di investimenti volontari volti ad accelerare la transizione ecologica e migliorare il benessere organizzativo. Andando oltre la semplice conformità normativa, l'impresa ha in corso di attuazione le seguenti iniziative:

- Rinnovamento tecnologico

Per l'esercizio 2025, l'azienda ha l'obiettivo di ottimizzare i consumi energetici e l'efficienza dei reparti produttivi attraverso la sostituzione di macchinari obsoleti con una nuova pressa full electric ad altissima efficienza e tre presse idrauliche di nuova generazione. Questo investimento mira a garantire un setup più rapido, una maggiore stabilità del processo e un sensibile abbattimento dell'intensità energetica per unità di prodotto stampato.

- Efficienza infrastrutturale

Sono in corso interventi mirati all'ottimizzazione, tra cui la ricerca e riparazione delle perdite di aria compressa, il rifasamento elettrico per i siti di via Natta 9 e via Raso 3 e l'installazione di un temporizzatore per la caldaia del silicone.

- Infrastrutture e Ambiente di lavoro

È in fase di realizzazione un ampliamento per creare uffici amministrativi e commerciali. Per il reparto 3D è prevista la costruzione di cabine pressurizzate e canalizzazioni dell'aria per ottimizzare e rendere ancora più salubri le fasi di verniciatura.

- Prevenzione dell'inquinamento

In un'ottica di gestione ancora più rigorosa degli scarti industriali, è in valutazione l'installazione di una cisterna da 10.000 litri per recuperare in totale sicurezza i liquidi e gli oli esausti.

Obiettivi

Per monitorare l'efficacia del proprio percorso di sostenibilità e garantire un miglioramento continuo, Duepi traduce le proprie politiche in traguardi chiari e misurabili:

- Certificazioni

A conferma della volontà di presidiare i propri impatti a 360 gradi, la Direzione si è posta l'obiettivo volontario di integrare gli attuali Sistemi di Gestione puntando all'ottenimento delle certificazioni ISO 14001:2026 per l'Ambiente e ISO 45001 per la Salute e Sicurezza sul Lavoro.

- Sociale e Comunità

L'azienda definisce annualmente specifici obiettivi quantitativi in ambito sociale, confermando il proprio sostegno attivo e la vicinanza alla comunità locale attraverso la pianificazione di donazioni ed elargizioni liberali.



SDGs

L'insieme delle pratiche, delle politiche e degli obiettivi futuri di Duepi è pienamente allineato con i principi dell'Agenda 2030 delle Nazioni Unite. L'azienda ha intrapreso un percorso strutturato per integrare la sostenibilità nel proprio modello di business, contribuendo direttamente ai seguenti Obiettivi di Sviluppo Sostenibile:



SDG 7 – Energia pulita e accessibile

Un traguardo presidiato grazie all'attenzione costante promossa dalla Direzione aziendale e dall'Energy Team, che si concretizza nell'ottimizzazione continua dei processi produttivi e in importanti investimenti in autoproduzione da fonti rinnovabili, come la recente installazione di impianti fotovoltaici. A questo si aggiunge la scelta strategica di coprire l'energia prelevata dalla rete tramite l'acquisto di Garanzie d'Origine (GO), che ne certificano ufficialmente la provenienza al 100% da fonti rinnovabili.



SDG 8 – Lavoro dignitoso e crescita economica

Attraverso la tutela della stabilità occupazionale, l'investimento costante nella formazione tecnica del personale e l'impegno, supportato da future certificazioni, per garantire un ambiente di lavoro sicuro, equo e fondato sulla valorizzazione del merito.



SDG 9 – Imprese, innovazione e infrastrutture

Promuovendo l'innovazione come leva strategica attraverso il rinnovamento del parco macchine con tecnologie "full-electric" ad alta efficienza, la digitalizzazione dei reparti in ottica Industria 4.0 e lo sviluppo sinergico della divisione di stampa 3D (Manifattura Additiva).



SDG 12 – Consumo e produzione responsabili

Tramite l'applicazione concreta dei principi di economia circolare, dal recupero e riutilizzo interno del 100% degli scarti plastici, all'impiego di polveri riciclate nella Manifattura Additiva, fino alla gestione sicura e responsabile dei rifiuti industriali.



SDG 13 – Azione per il clima

Agendo in modo proattivo per la mitigazione della propria impronta carbonica mediante interventi di efficientamento infrastrutturale (come l'eliminazione delle dispersioni e la coibentazione) ed estendendo la valutazione delle performance di sostenibilità anche alla propria catena di fornitura.



Sezione Ambiente



2.1 Energia e gas serra

B3 C3 C4

La gestione dell'energia e delle emissioni di gas a effetto serra (GHG) è un ambito prioritario della strategia ambientale di Duepi. Come realtà industriale nello stampaggio plastico, l'azienda adotta un approccio basato su misurabilità, efficienza e trasparenza, per ridurre i propri impatti e contribuire alla mitigazione del cambiamento climatico. Nel 2025 il consumo energetico complessivo si è attestato a 2.241,06 MWh, coperto per 1.523,83 MWh da fonti non rinnovabili (combustibili fossili e quota residua di energia elettrica da rete nazionale) e per 717,23 MWh da fonti rinnovabili. Questa componente verde, pari a circa il 35% del fabbisogno elettrico aziendale, deriva per 199,23 MWh dall'autoproduzione fotovoltaica e per 518 MWh dall'acquisto di energia verde certificata tramite Garanzie d'Origine (G.O.).

	Non Rinnovabili	Rinnovabili	Totale
Elettricità	1.331,95	717,23	2.049,18
Combustibili	191,88	0	191,88
Totale	1.523,83	717,23	2.241,06

Emissioni dirette (Scope 1)

Le emissioni dirette (Scope 1) di Duepi comprendono i gas a effetto serra generati da fonti direttamente controllate o di proprietà dell'azienda. Nello specifico, per l'anno di riferimento questi impatti derivano dal consumo di combustibili per la climatizzazione invernale, dall'utilizzo di carburanti per la flotta aziendale e dalle emissioni fuggitive legate alla manutenzione degli impianti di condizionamento.

Sulla base dei dati di consumo registrati, il profilo emissivo diretto si articola come segue:

- **Gas naturale:** Il consumo di 18.098 Smc per il riscaldamento dei reparti ha generato emissioni pari a **37,40 tCO₂eq.**

- **Flotta aziendale:** I consumi di carburante per la flotta aziendale sono stati convertiti applicando i fattori di emissione standard, registrando:
o Gasolio (14.239,07 litri): **36,61 tCO₂eq.** o Benzina (1.366,35 litri): **3,14 tCO₂eq.** o AdBlue (132,88 litri): **0,10 tCO₂eq.**

- **Gas Refrigeranti:** Le necessarie ricariche per la manutenzione dei gruppi frigo/climatizzazione, pari a 8 kg di gas R-407c, hanno comportato un'emissione di **15,28 tCO₂eq.**

Sommando i contributi dei diversi vettori, il totale

complessivo delle emissioni dirette (Scope 1) di Duepi per l'anno di riferimento si attesta a **92,53 tCO₂eq.**

Consumi energetici e fonti rinnovabili (Scope 2)

Le emissioni indirette (Scope 2) quantificano i gas a effetto serra generati dalla produzione dell'energia elettrica che l'impresa acquista dalla rete nazionale per alimentare i propri processi industriali. Per una realtà manifatturiera come Duepi, il funzionamento a ciclo continuo del parco presse e dell'officina meccanica rappresenta la principale fonte di assorbimento energetico e, di conseguenza, la voce più significativa nell'impronta carbonica aziendale.

Nel corso dell'anno di riferimento, a fronte di un fabbisogno elettrico complessivo di 2.049,18 MWh, il profilo emissivo indiretto di Duepi ha beneficiato concretamente delle politiche di transizione energetica adottate dalla Direzione:

- **Energia autoprodotta:** L'impianto fotovoltaico aziendale ha garantito la generazione e l'auto-consumo di 199,23 MWh. Essendo prodotta al 100% da fonte solare rinnovabile, questa quota di energia è considerata a impatto emissivo nullo, permettendo all'azienda di evitare una porzione significativa di emissioni che sarebbero altrimenti derivate dall'acquisto di energia convenzionale.

- **Energia prelevata dalla rete:** La restante quota necessaria al funzionamento degli impianti, pari a 1.849,95 MWh, è stata prelevata dalla rete elettrica nazionale. Adottando l'approccio metodologico Location-based e applicando il fattore di emissione medio del mix energetico italiano, l'impatto associato a questo consumo si attesta a

369,99 tCO₂eq.

Pur mantenendo l'approccio di calcolo Location-based per fotografare l'impatto fisico reale sulla rete di appartenenza, si sottolinea che Duepi ha attivamente promosso l'acquisto di energia green sul mercato. Nel corso del 2025, la Direzione ha infatti coperto una quota significativa del prelievo, pari a 518 MWh, tramite contratti d'acquisto certificati da Garanzie d'Origine (G.O.). Questo strumento attesta ufficialmente che tale quota energetica è stata immessa in rete da fonti rinnovabili terze, confermando l'impegno volontario dell'azienda nel sostenere lo sviluppo di energia pulita al di fuori dei propri confini aziendali. In sintesi, il totale complessivo delle emissioni indirette (Scope 2) rendicontate da Duepi S.r.l. per l'anno di riferimento è pari a **369,99 tCO₂eq.**

Intensità delle emissioni di gas a effetto serra

Duepi misura e comunica la propria intensità di gas a effetto serra, un indicatore fondamentale per correlare l'impatto climatico alla crescita economica dell'impresa. Rapportando le emissioni lorde totali generate dalle attività aziendali, pari a 462,52 tCO₂eq, al fatturato complessivo di 7.391.647,93 € registrato nell'anno di riferimento, l'intensità emissiva dell'azienda si attesta a 0,00006257 tCO₂eq per euro di fatturato (equivalente a **62,57 tCO₂eq per ogni milione di euro di ricavi**). Il monitoraggio di questo indice permetterà alla Direzione di valutare nel tempo l'efficacia degli investimenti in efficienza energetica rispetto ai volumi di business.

Categoria	Descrizione per Duepi Srl	Quantificazione 2025 (tCO ₂ eq)
Scope 1	Emissioni dirette da combustione di carburanti Emissioni dirette da combustione di gas naturale Emissioni dirette fuggitive da gas refrigeranti	92,53 tCO ₂ eq
Scope 2	Emissioni indirette da consumo di energia elettrica	369,99 tCO ₂ eq

Strategia climatica

Per mitigare la propria impronta carbonica nel biennio 2025-2026, Duepi ha definito i seguenti target strategici per abbattere le emissioni Scope 1 e Scope 2:

- **Fonti Rinnovabili:** Entrata in funzione a maggio 2026 di un secondo impianto fotovoltaico da 283,05 kWp presso l'Officina di via Raso 3, riducendo i prelievi dalla rete elettrica nazionale, e contestuale acquisto nel corso del 2026 del 100% di energia green certificata da Garanzie d'Origine.
- **Rinnovamento Tecnologico:** Sostituzione di due presse con macchinari "full-electric" ad altissima efficienza.
- **Efficienza Infrastrutturale:** Interventi mirati di manutenzione, tra cui la coibentazione del tetto, la riparazione delle perdite di aria compressa e il rifasamento elettrico degli stabilimenti.
- **Sistemi di Gestione:** Integrazione dei sistemi attuali con l'obiettivo di ottenere la certificazione ambientale ISO 14001.

L'impresa monitora i rischi fisici e di transizione legati al clima per tutelare i lavoratori e garantire la continuità aziendale:

- **Rischi Fisici Acuti e Cronici:** Le ondate di calore rappresentano una criticità per il microclima dei reparti produttivi. Il rischio viene mitigato tramite ventilatori mobili, schermature dall'irraggiamento e l'assunzione frequente di liquidi. Eventi estremi come piogge intense e fulminazioni sono presidiati tramite manutenzioni regolari delle cabine elettriche e l'uso di indumenti protettivi per i lavori in esterno.
- **Rischi di Transizione:** Operando in un settore energivoro, l'azienda è esposta alla volatilità dei costi energetici e delle materie prime fossili. Ulteriori rischi derivano dalle future evoluzioni normative, come le tassazioni sulla plastica, e dalla crescente richiesta di standard di decarbonizzazione da parte dei grandi clienti della supply chain.

2.2 Inquinamento dell'aria, acqua e suolo

B4

Le attività industriali di Duepi, che includono lo stampaggio a iniezione di materie plastiche, la lavorazione del silicone liquido e la costruzione meccanica di stampi, prevedono alcune fasi operative che generano emissioni in atmosfera, quali vapori, polveri e composti organici volatili. Pur non rientrando tra le industrie ad alto potenziale inquinante, l'azienda adotta un rigoroso sistema di controllo per minimizzare il proprio impatto sulle matrici ambientali e garantire la massima salubrità dell'ambiente di lavoro.

Si precisa che il presente capitolo tratta esclusivamente le emissioni inquinanti diverse dai gas a effetto serra (GHG), rendicontate separatamente in conformità ai requisiti dello standard VSME.

Conformità normativa e responsabilità

Duepi svolge le proprie attività produttive nel rispetto della normativa ambientale vigente, adottando procedure di controllo e gestione coerenti con le prescrizioni previste dal D.Lg. 152/2006 e dall'Autorizzazione Generale alle Emissioni in atmosfera. L'azienda si avvale di laboratori accreditati esterni per condurre indagini analitiche periodiche e certificate sulle proprie emissioni, assicurando una trasparenza totale verso gli enti di controllo e gli stakeholder. Le attività non prevedono scarichi di inquinanti chimici pericolosi nel suolo o corpi idrici superficiali, mantenendo il focus ambientale primario sulla qualità dell'aria.

Emissioni in atmosfera

Le indagini ambientali condotte nel corso dell'anno confermano che tutti i parametri inquinanti si attestano ampiamente al di sotto dei limiti di legge, dimostrando l'efficacia dei sistemi di filtrazione aziendali.

- Lavorazioni Elastomeri, sito di Via Raso 6/B

Il campionamento effettuato a dicembre 2025 sul camino E1, che presidia l'impianto di aspirazione centralizzato dei forni di post-vulcanizzazione, ha rilevato valori di emissione eccellenti.

	Consumo Duepi	Limite Normativo
Polveri Totali	5,23 mg/Nm ³	10 mg/Nm ³
COV	16,3 mg/Nm ³	20 mg/Nm ³

- Officina Meccanica, sito di Via Raso 3

In un'ottica di massima trasparenza, si riportano i dati relativi al camino E1 di questo stabilimento, posto a presidio dell'impianto di aspirazione per le operazioni di elettroerosione sui metalli, facenti riferimento all'ultima campagna di analisi disponibile, effettuata nel mese di febbraio 2024. Anche in questo caso, le concentrazioni rilevate risultano nettamente inferiori alle soglie imposte dalla normativa.

	Consumo Duepi	Limite Normativo
Polveri e Nebbie Oleose	1,12 mg/Nm ³	10 mg/Nm ³
I.P.A.	< 0,002 mg/Nm ³	0,01 mg/Nm ³

Strategie di mitigazione

Per garantire il mantenimento di questi standard, Duepi ha implementato una strategia di mitigazione orientata alla prevenzione dell'inquinamento.

In particolare:

- I processi di post-vulcanizzazione degli elastomeri e verniciatura sono dotati di presidi tecnologici avanzati, tra cui impianti di aspirazione centralizzati con sistemi di abbattimento a coalescenza, che permettono di filtrare e trattenere gli inquinanti prima della loro immissione in atmosfera.
- Il rigoroso rispetto delle prescrizioni previste dall'Autorizzazione Generale delle Emissioni e l'integrazione con i Sistemi di Gestione in essere (ISO 9001 e ISO 50001) impongono il monitoraggio continuo e la manutenzione programmata di tutti gli impianti di aspirazione. Questo approccio proattivo pone inoltre basi operative solide per il futuro ottenimento della certificazione ambientale ISO 14001:2026.

Come previsto dalle iniziative future, l'azienda ha in programma un ulteriore potenziamento delle canalizzazioni dell'aria e l'installazione di nuove cabine pressurizzate dedicate ai reparti di prototipazione e finitura, al fine di isolare e azzerare i rischi di dispersione e inalazione di fumi o odori nei processi.

2.3 Biodiversità e uso del suolo

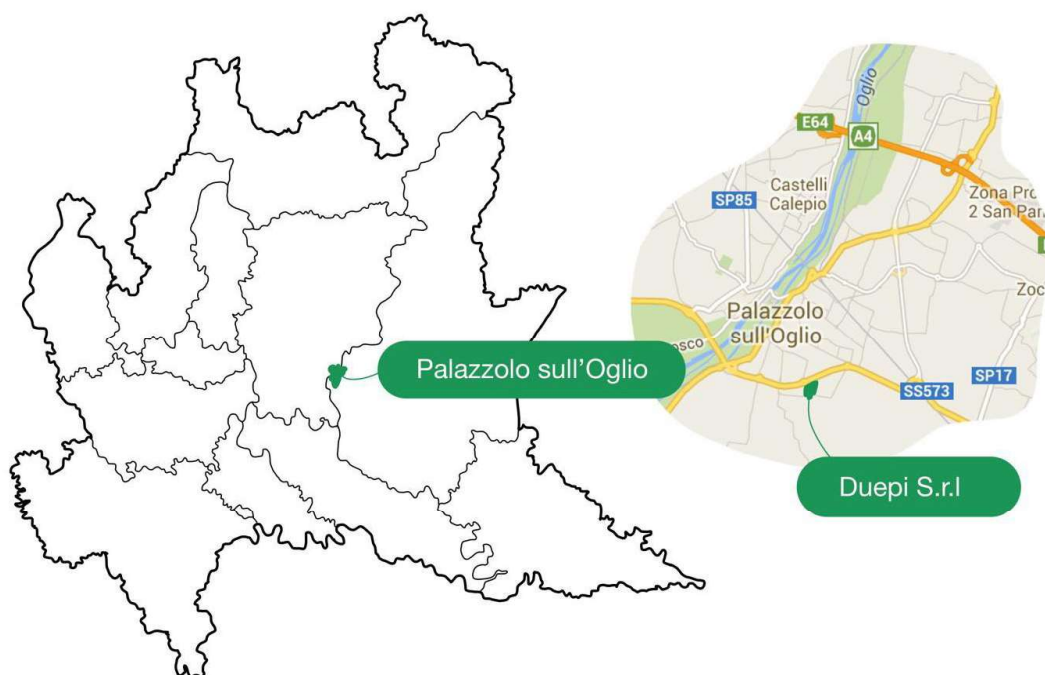
B5

Duepi svolge le proprie attività produttive e amministrative presso quattro siti operativi situati in Via Natta 9, Via Raso 3, Via Raso 6A e Via Raso 6B, tutti localizzati nel comune di Palazzolo sull'Oglio (BS). Tali stabilimenti, che coprono una superficie complessiva di circa 14.000 m² si trovano interamente all'interno dell'area industrializzata e urbanizzata di Palazzolo sull'Oglio.

Grazie a questa specifica localizzazione all'interno di un polo prettamente industriale, l'azienda non interferisce direttamente con aree naturali protette, habitat sensibili o zone ad alto valore di biodiversità, e le sue strutture non impattano in alcun modo l'ambiente naturale circostante. Le attività operative di Duepi non generano impatti significativi sulla biodiversità locale,

né comportano alterazioni rilevanti nell'uso del suolo o ulteriore consumo di suolo agricolo o forestale. Pertanto, l'impresa attesta che 0 siti operativi (pari a 0 ettari) sono situati all'interno o in prossimità di aree sensibili per la biodiversità.

Pur in assenza di impatti diretti, l'azienda riconosce l'importanza della tutela dell'ambiente e del contesto in cui opera, un impegno formalizzato anche all'interno della propria Politica Aziendale. Attraverso il proprio modello industriale basato in gran parte sul recupero e sul riutilizzo degli scarti plastici, Duepi contribuisce in modo indiretto a preservare gli ecosistemi naturali, riducendo alla fonte la pressione legata all'estrazione di nuove risorse.



2.4 Consumo e Gestione dell'acqua

B6

La gestione responsabile delle risorse idriche rappresenta un elemento di attenzione all'interno della strategia ambientale di Duepi, sebbene le attività di progettazione e stampaggio di materie plastiche e silicone non configurino l'impresa come un'utenza idro-intensiva. L'impiego di acqua all'interno dei processi aziendali è infatti principalmente limitato agli usi civili e igienico- sanitari del personale, oltre all'alimentazione di eventuali circuiti chiusi di raffreddamento a servizio dei macchinari di produzione, i quali non comportano un prelievo continuo e massivo dalla rete.

Prelievo idrico

Per garantire la massima precisione e trasparenza nella rendicontazione, l'analisi dei dati idrici per l'anno 2025 è stata condotta con un approccio analitico rigoroso sulle fatture del fornitore locale, ovvero Acque Bresciane. Per i periodi di fatturazione a cavallo tra due annualità, i volumi sono stati riproporzionati isolando esclusivamente i giorni di effettiva competenza del 2025, basandosi sul consumo medio giornaliero. Applicando tale metodologia, il prelievo idrico totale di Duepi S.r.l. per l'anno 2025 è risultato pari a 880 m3, interamente prelevato dalla rete del pubblico acquedotto. Il dato si scompone sui diversi siti operativi come illustrato in tabella.

Consumo idrico e stress idrico locale

Poiché le attività di Duepi non incorporano acqua nel prodotto finito e la totalità dell'acqua prelevata dalla rete viene successivamente convogliata e scaricata nella rete fognaria pubblica, il consumo idrico netto dell'impresa è da considerarsi prossimo allo zero. Infine, in merito al contesto geografico, si attesta che nessuno dei siti operativi in cui l'azienda preleva le proprie risorse idriche, tutti localizzati nel distretto di Palazzolo sull'Oglio (BS), ricade in zone classificate ad "alto stress idrico" strutturale secondo le mappature istituzionali.

2.5 Economia circolare e Gestione dei rifiuti

B7

Duepi riconosce che l'uso efficiente delle risorse e la corretta gestione degli scarti rappresentano pilastri fondamentali per una transizione ecologica concreta. Pur operando in un settore ad alta intensità materiale, l'impresa adotta un approccio integrato: da un lato massimizza il valore delle risorse interne attraverso i principi dell'economia circolare, dall'altro interviene con una rigorosa gestione del fine vita per i rifiuti fisiologici non evitabili, mirando in ogni fase alla riduzione degli sprechi alla fonte.

Economia Circolare

Duepi adotta un modello operativo che integra attivamente i principi dell'economia circolare, puntando alla massimizzazione del valore delle risorse e all'eliminazione degli sprechi alla fonte. L'approccio dell'azienda non si limita alla corretta gestione del fine vita, ma interviene direttamente nei processi industriali primari per mantenere i materiali in circolo il più a lungo possibile. Le principali pratiche si articolano sui seguenti fronti produttivi:

- Stampaggio a Iniezione a "Scarto Zero"

Nel reparto dedicato allo stampaggio plastico, l'azienda ha implementato un sistema di efficienza che prevede il recupero e il riutilizzo interno del 100% degli scarti di produzione.

- Manifattura Additiva (Stampa 3D)

Le logiche di circolarità guidano anche le tecnologie di nuova generazione. Nel reparto di prototipazione rapida, le stampanti 3D vengono alimentate utilizzando una miscela polimerica composta per ben l'80% da materiale riciclato e solo per il 20% da polveri vergini.

- Officina Meccanica e Digitalizzazione

L'impegno per la riduzione degli sprechi si estende anche alle risorse non direttamente legate al prodotto. L'officina per la costruzione e manutenzione degli stampi è stata interamente riprogettata in ottica Industria 4.0, operando in modalità completamente paperless.

Produzione e gestione dei rifiuti

Per i materiali accessori che non possono essere reimmessi nel ciclo produttivo, l'azienda si impegna a separare rigorosamente gli scarti per favorirne il recupero da parte di operatori specializzati della filiera. Per garantire la massima aderenza al principio di competenza dell'anno di rendicontazione, i dati quantitativi relativi ai rifiuti del 2025 sono stati estrapolati dai registri aggregati aziendali (relativi al periodo gennaio 2025 - maggio 2026) applicando un calcolo analitico basato sulla media giornaliera di produzione, riproporzionata esattamente sui 365 giorni dell'anno solare. Sulla base di tale calcolo, nel corso del 2025 Duepi ha generato un totale di circa **62,1 tonnellate di rifiuti**, interamente conferiti a terzi autorizzati per le

successive fasi di trattamento, recupero o smaltimento. La produzione totale è così suddivisa:

- Rifiuti Non Pericolosi

Ammontano a circa 58.305 kg (pari al 94% del totale). Questa categoria è costituita quasi interamente da materiali ad altissimo potenziale di recupero derivanti dalla logistica e dalle attività di supporto. Le voci principali includono imballaggi in materiali misti, imballaggi in carta e cartone, apparecchiature fuori uso e sfridi metallici. La natura di questi scarti fa sì che la quasi totalità dei rifiuti non pericolosi di Duepi venga sistematicamente instradata verso filiere di riciclo o riutilizzo.

- Rifiuti Pericolosi

Ammontano a circa 3.791 kg (pari al 6% del totale). Questa quota residuale è legata in modo specifico alle attività di manutenzione dei macchinari e del parco veicoli aziendale, comprendendo prevalentemente oli minerali per circuiti idraulici, altre emulsioni di manutenzione e veicoli fuori uso. Tali rifiuti vengono stoccati in apposite aree sicure e conferiti a smaltitori specializzati nel rigoroso rispetto delle normative ambientali.

Impegni Futuri

Attraverso l'integrazione strutturale di queste iniziative di circolarità nei reparti produttivi unita al rigoroso controllo dei flussi logistici e manutentivi, Duepi dimostra come l'innovazione tecnologica e l'efficienza dei processi possano tradursi in un reale vantaggio competitivo e ambientale. L'impegno futuro di Duepi si concentra sul mantenimento di un'alta percentuale di rifiuti conferiti al riciclo e sulla continua sensibilizzazione del personale verso la riduzione degli sprechi e la corretta differenziazione dei materiali in ogni area aziendale.



PAPER

Sezione Sociale



3.1 Caratteristiche della forza lavoro

B8 C5

Duepi riconosce il valore strategico del proprio capitale umano, considerando una leva fondamentale per lo sviluppo sostenibile, la continuità aziendale e la competitività d'impresa. La gestione delle risorse umane è guidata dai principi formalizzati all'interno della Politica Aziendale, attraverso la quale la Direzione si impegna a garantire la più rigorosa parità di trattamento del personale, promuovendo la meritocrazia e lo sviluppo delle competenze. In un mercato caratterizzato da un'elevata specializzazione tecnica, l'azienda si pone l'obiettivo di creare un ambiente lavorativo stimolante, basato sulla fiducia reciproca e sulla crescita condivisa.

Dimensioni e composizione della forza lavoro

Alla data di riferimento del 2025, l'organico aziendale diretto risulta composto da un totale di 32,31 dipendenti espressi in FTE. Tale dato si inserisce in un trend fisiologico che ha visto l'organico assestarsi da 35,98 FTE nel 2023 a 34,35 FTE nel 2024.

La **composizione per genere** evidenzia una prevalenza maschile, coerentemente con le dinamiche storiche del settore metalmeccanico e dello stampaggio plastico: l'organico conta 25,09 FTE uomini e 7,22 FTE donne.

Per quanto concerne **la tipologia contrattuale**, i dati evidenziano un'eccellente stabilità occupazionale: ben 29,45 FTE sono assunti con contratto a tempo indeterminato, a conferma della volontà dell'azienda di investire in rapporti di lungo periodo e nella fidelizzazione delle competenze, a fronte di soli 2,86 FTE con

contratto a tempo determinato.

Dal punto di **vista anagrafico**, la forza lavoro presenta un'età media di 46 anni ed è localizzata in Italia operando presso le quattro sedi di Palazzolo sull'Oglio.

A questo organico diretto si affianca una **forza lavoro esterna** necessaria per garantire la massima flessibilità operativa: per le specifiche fasi di assemblaggio, l'azienda collabora infatti con diverse cooperative (sociali e non), avvalendosi in media del supporto di circa 20 persone.

Descrizione	Maschi	Femmine	Totale
Numero totale dipendenti (FTE)	25,09	7,22	32,31
Descrizione	Tempo Det.	Tempo Indet.	Totale
Numero totale dipendenti (FTE)	29,45	2,86	32,31
Descrizione	Italia	Altro	Totale
Numero totale dipendenti (FTE)	32,31	0	32,31

Prospettive e impegni futuri

Per i prossimi anni, l'azienda intende consolidare queste dinamiche positive attraverso obiettivi sociali e organizzativi definiti con cadenza annuale. I futuri impegni di Duepi in ambito sociale si articolano sui seguenti pilastri:

- Formazione come investimento continuo

L'azienda continuerà a spingere sull'addestramento interno per garantire un efficace passaggio di competenze e per formare i tecnici necessari a supportare l'ingresso di nuove tecnologie (come Industria 4.0 e 5.0).

- Sviluppo degli spazi e benessere lavorativo

Nel reparto di stampa 3D, è in fase di valutazione

l'installazione di cabine pressurizzate e canalizzazioni dell'aria per ottimizzare le fasi di verniciatura, garantendo un ambiente di lavoro sempre più salubre.

- Supporto alla comunità locale

L'impegno sociale di Duepi non si esaurisce all'interno dei cancelli aziendali. La Direzione ha pianificato di mantenere un ruolo attivo e di supporto verso il territorio, prevedendo di continuare a sostenere la comunità attraverso l'erogazione di donazioni ed elargizioni liberali.

3.2 Salute e sicurezza sul lavoro

B9

La tutela della salute e della sicurezza sul luogo di lavoro rappresenta per Duepi un principio fondamentale e un requisito imprescindibile per la continuità aziendale. Operando in reparti ad elevata intensità meccanica l'azienda adotta rigorosi presidi per la prevenzione dei rischi, assicurando la piena conformità normativa e promuovendo la cultura della sicurezza tra tutti i collaboratori.

In piena conformità con quanto previsto dal D.Lgs. 81/2008, Duepi opera garantendo i massimi standard di tutela per i propri dipendenti e collaboratori. La prevenzione dei rischi professionali è assicurata attraverso l'adozione di un Documento di Valutazione dei Rischi costantemente aggiornato e il coinvolgimento attivo della Direzione Generale, supportata dal Responsabile del Sistema di Gestione e da consulenti esterni accreditati per il monitoraggio continuo della salubrità degli ambienti di lavoro.

Dati sugli infortuni

L'efficacia delle misure di prevenzione adottate da Duepi S.r.l. si riflette direttamente nei dati relativi all'incidentalità. Nell'anno di rendicontazione 2025, l'azienda ha registrato un tasso di infortuni sul lavoro pari a zero, in miglioramento all'unica casistica lieve registrata nel 2024.

Parallelamente, non si registrano decessi dovuti a infortuni sul lavoro né sono stati segnalati casi di malattie professionali, a conferma dell'impegno di Duepi a manterne la salubrità dell'ambiente di lavoro in cui operano i dipendenti e i collaboratori esterni.

Descrizione	2023	2024	2025
Numero Infortuni sul Lavoro	0	1	0

3.3 Retribuzione e Formazione

B10

Equità retributiva e contrattazione collettiva

Duepi promuove un ambiente di lavoro fondato sull'equità, sulla trasparenza e sul rispetto dei diritti dei propri collaboratori. A tutela e garanzia di questi principi, il 100% dei dipendenti dell'azienda è **coperto da contratti collettivi di lavoro**.

L'applicazione rigorosa e universale del CCNL di riferimento (Gomma e Plastica) assicura che tutto il personale riceva una **retribuzione pari o superiore al salario minimo** applicabile per l'Italia, così come determinato e periodicamente aggiornato dalla contrattazione collettiva nazionale. Questo approccio garantisce standard retributivi equi ed elimina alla radice il rischio di trattamenti salariali inadeguati.

Formazione e sviluppo professionale

In un mercato caratterizzato da una forte carenza di figure tecniche specializzate, Duepi considera l'addestramento interno non come un costo, ma come un investimento essenziale a lungo termine. La formazione rappresenta infatti una leva strategica per mantenere elevati standard di sicurezza, gestire le nuove tecnologie e favorire la polivalenza degli operatori.

L'impegno in questo ambito è confermato dai dati in costante crescita: le **ore totali di formazione** erogate dall'azienda sono passate da 0 nel 2023, a 48 nel 2024, fino a raggiungere 64 ore totali nel 2025.

Per garantire uno sviluppo equo e diffuso delle competenze, Duepi struttura i propri piani di aggiornamento coinvolgendo trasversalmente tutto l'organico. Nel corso del 2025, questo approccio proattivo si è tradotto in una partecipazione attiva ai percorsi formativi, registrando una media di **14,09 ore per il personale maschile** e di **9,14 ore per il personale femminile**.

14,9	Ore medie per ciascun dipendente di genere maschile
9,14	Ore medie per ciascun dipendente di genere femminile

Politiche e processi in materia di diritti umani e forza lavoro

Pur non avendo formalizzato un documento specificamente denominato "Codice Etico" o "Politica sui Diritti Umani", Duepi governa le proprie relazioni lavorative attraverso l'adozione di una solida Politica Aziendale ufficiale, che sancisce i principi fondamentali a tutela del personale.

All'interno di questo quadro valoriale, la Direzione Generale si impegna attivamente su diversi fronti chiave previsti dagli standard di sostenibilità:

- **Contrasto alla discriminazione e valorizzazione del talento**

L'azienda rifiuta ogni logica discriminatoria,

impegnandosi formalmente a "garantire la parità di trattamento del proprio personale, promuovendo il merito e le competenze all'interno dell'Organizzazione".

- Prevenzione degli infortuni e tutela della salute

A garanzia della sicurezza dei lavoratori, Duepi opera nel rigoroso rispetto delle prescrizioni previste dal D.Lgs. 81/2008. L'approccio preventivo è supportato da monitoraggi costanti sulla salubrità dell'aria e degli ambienti produttivi, oltre che dall'impiego di personale operante che sia sempre in possesso di attestati di formazione in materia di Salute e Sicurezza in corso di validità.

Queste pratiche assicurano un ambiente di lavoro equo, sicuro e orientato al benessere del capitale umano, integrando di fatto la tutela dei diritti fondamentali all'interno del modello di business aziendale.

3.4 Diritti umani e gestione dei fornitori

C6 C7

Duepi S.r.l. riconosce la centralità della tutela dei diritti umani e della dignità delle persone come elemento fondante del proprio operato, sia all'interno dell'organizzazione che nei rapporti con i propri partner operativi. Tale impegno si traduce in pratiche e relazioni improntate alla prevenzione di ogni forma di discriminazione e alla promozione di condizioni di lavoro eque e sicure.

Politiche in materia di Diritti Umani

Pur non avendo ad oggi formalizzato un documento specificamente denominato "Codice Etico", l'azienda governa le proprie relazioni lavorative e tutela la forza lavoro attraverso l'adozione di una solida Politica Aziendale pubblica e condivisa. All'interno di questo quadro valoriale, la Direzione Generale si impegna attivamente su fronti chiave previsti dagli standard di sostenibilità:

- Contrasto alla discriminazione e inclusione

L'azienda si impegna formalmente a "garantire la parità di trattamento del proprio personale, promuovendo il merito e le competenze all'interno dell'Organizzazione", rifiutando di fatto ogni logica discriminatoria.

- Prevenzione degli infortuni e tutela della salute

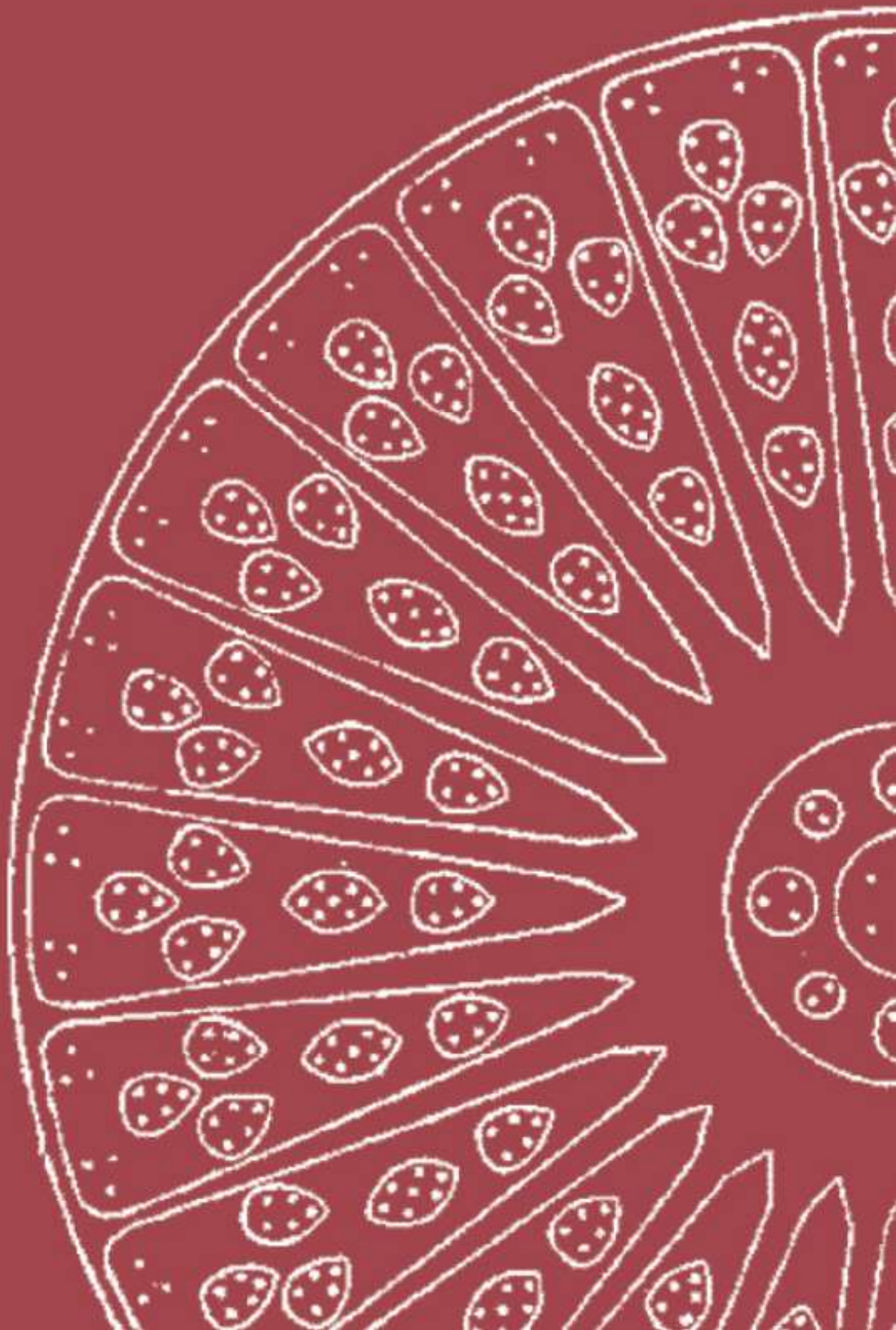
A garanzia della sicurezza dei lavoratori, Duepi opera nel rigoroso rispetto delle prescrizioni previste dal D.Lgs. 81/2008. L'approccio preventivo è supportato non solo da costanti monitoraggi ambientali a tutela della salubrità dell'aria, ma anche da un sistema di sorveglianza e formazione continua del personale.

Eventuali violazioni o incidenti

In rigorosa coerenza con i principi adottati e a conferma dell'efficacia del modello gestionale dell'impresa, si attesta che nel corso del periodo di rendicontazione non è stato registrato alcun incidente interno relativo a discriminazioni, lavoro minorile, lavoro forzato o altre violazioni dei diritti umani. Tale garanzia si estende a tutti gli interlocutori esterni: l'azienda certifica infatti l'assoluta assenza di incidenti confermati in tale ambito anche lungo l'intera catena del valore, comprendendo i lavoratori dei fornitori, le cooperative partner a cui sono affidate le fasi di assemblaggio, le comunità locali interessate e i consumatori finali.



Sezione Governance



4.1 Condanne e multe

B11 C8

Duepi riconosce l'integrità, la legalità e la trasparenza come valori fondanti del proprio operato, essenziali per consolidare la fiducia di clienti, partner, collaboratori e stakeholder istituzionali. L'azienda promuove una cultura organizzativa fondata sull'etica, sulla responsabilità e sul rifiuto di qualsiasi pratica illecita.

Strumenti di Governance e Politica Aziendale

Pur non avendo ad oggi formalizzato un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.Lgs. 231/2001 o un documento specifico denominato "Codice Etico", i principi di condotta aziendale sono saldamente radicati e integrati all'interno della Politica Aziendale. Attraverso questo documento strategico, la Direzione Generale fissa le regole di comportamento per tutto l'organico, basate su:

- il rigoroso rispetto della legalità e delle normative applicabili in materia di lavoro, ambiente e sicurezza;
- la trasparenza nella gestione economico-finanziaria;
- la massima correttezza e buona fede nei rapporti con i fornitori, i clienti e la Pubblica Amministrazione.

Il controllo interno sui processi aziendali più sensibili è supervisionato direttamente in modo incrociato dalla Direzione Generale, dal reparto Amministrazione, Finanza e Controllo e dal Responsabile del Sistema di Gestione.

Prevenzione della Corruzione e Assenza di Sanzioni

In merito alla prevenzione della corruzione e della concussione, l'azienda adotta un approccio di tolleranza zero. L'organizzazione snella di Duepi, unita

alla costante presenza della proprietà nelle dinamiche operative, consente un monitoraggio stretto delle relazioni commerciali, limitando alla radice l'esposizione al rischio di illeciti.

A conferma dell'efficacia di tale approccio e della rigorosa condotta etica dell'impresa, si attesta ufficialmente che nell'ultimo triennio (incluso l'anno di rendicontazione) non si è verificata alcuna condanna, né sono state comminate sanzioni o ammende per casi di corruzione o concussione a carico di Duepi o dei suoi rappresentanti.

Prospettive e impegni futuri

Nell'ottica di un miglioramento continuo e per allinearsi in modo sempre più proattivo alle richieste ESG dei grandi player del mercato, la Direzione ha individuato i seguenti obiettivi di governance a medio termine:

- valutare la stesura e l'adozione di un vero e proprio "Codice Etico" formale, che raccolga in un unico documento le policy sui diritti umani, l'ambiente e le procedure anticorruzione;
- implementare un canale interno dedicato alle segnalazioni, garantendo l'anonimato in conformità con le direttive sul whistleblowing.

4.2 Diversità e inclusione nella governance

C9

L'assetto di governance di Duepi è strutturato in modo funzionale per garantire una gestione efficiente, trasparente e coerente con la strategia aziendale.

A differenza di assetti con Amministratore Unico, la guida direttiva e decisionale della società è affidata a un Consiglio di Amministrazione formale, composto attualmente da due membri: il Presidente del Consiglio di Amministrazione e un Consigliere. Questa configurazione direzionale garantisce un presidio costante sulle tematiche strategiche, economiche, operative e, in misura sempre crescente, sulle questioni legate alla transizione ecologica e alla sostenibilità. Inoltre, a garanzia della massima trasparenza

e correttezza contabile nei confronti degli stakeholder, l'impresa è sottoposta al controllo di una Società di Revisione legale esterna.

In conformità con i requisiti di rendicontazione dello standard VSME, si attesta che l'assetto direttivo di Duepi S.r.l. è caratterizzato da una struttura snella. Attualmente, il più alto organo decisionale dell'impresa, rappresentato dal Consiglio di Amministrazione, è composto da due soli membri, entrambi di genere maschile (Presidente e Consigliere). Di conseguenza, il rapporto di diversità di genere all'interno dell'organo di governance è pari al 100% per gli uomini e allo 0% per le donne.

